

İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ

BÖLÜM KALİTE KOMİSYONU TOPLANTISI

Toplantı No: 2018-2019/06
Toplantı Tarihi: 25.06.2019
Toplantı Saati: 15:00
Toplantı Yeri: 2A-16

Katılımcılar:

Dr. Öğr. Üyesi Zeynep Gergin Bölüm Başkan Yardımcısı, Kalite Sorumlusu
Ar. Gör. Fatma Kutlu Gündoğdu SAP/Orion ve Akademik Paket Sorumlusu
Ar. Gör. Doğan Aybars İlhan Bölüm Web ve SAP/Orion Sorumlusu

Gündem:

1. 2018-2019 yılı Eylem Planı kapsamındaki faaliyetlerin değerlendirilmesi
2. Öğretim Üyesi ihtiyacı
3. 2018-19 Bahar yarıyılında uygulanan anket raporları
4. Görüş ve öneriler

Endüstri Mühendisliği Bölümü Kalite Komisyonu Toplantısı:

1. 2018-2019 yılı Eylem Planı kapsamında tamamlanan Ocak-Haziran ayları faaliyetleri değerlendirildi. Haziran sonu itibarıyla planlanan toplam 80 hedeften 77'si gerçekleştirilmiştir. Bu dönemde aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilememiştir. Sebep ve aksiyonların görüşülmesi için Bölüm Kurulu'na sunulmuştur;
 - Yabancı öğrencilerle sosyal aktivite
 - Multidisipliner bitirme projesi uygulaması (Öğrenci talebi olmamıştır.)
 - 2209-B TÜBİTAK Öğr. Proje başvurusu (4 başvuru hedefi 3 adet olarak gerçekleşmiştir.)
 - Müfredata yeni ders eklenmesi (lisans) (7 yeni ders açma hedefi, 6 adet olarak gerçekleşmiştir.)

2. 2018-19 Bahar yarıyılı başında Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda göreve başlayan Mir Ehsan Sadati'nin kariyer planları bağlamında işten ayrılması sebebiyle, yeni Öğretim Üyesi alımı için tekrar ilana çıkılacaktır.
3. 2018-19 Bahar yarıyılı için tamamlanan tüm anketler (Ders Değerlendirme Anketleri, Yeni Mezun Anketleri, Mentor/Mentee Anketleri, Arş. Gör. Değerlendirme Anketi) ve Ders Öğrenim Çıktılarının (Learning Outcome) sağlanma düzeylerine göre ölçülen Program Çıktıları'na ulaşma dereceleri değerlendirilerek Bölüm Kurulu'na sunulacak raporlar görüşülmüştür. Raporlar tutanak ekinde verilmiştir.
 - 3.1. Ders Değerlendirme Anketleri: CATS üzerinden 25 ders için yapılan yapılan anketlerin genel ortalaması 4,46 puan ile tatmin edicidir. 4,00 puan altında kalan sadece 3 ders bulunmaktadır; IE2002 Introduction to Programming, IE4004 Numerical Analysis for IE ve IE4102 Statistics for Engineers. 25 dersin öğretim elemanları ile sonuçlar paylaşılmış ve geri bildirimler istenmiştir. Alınan iyileştirme kararları Bölüm Başkanlığı'nca görüşülerek değerlendirilecektir.
 - 3.2. Program Çıktılarına Ulaşma Derecesi: Tüm PÇ'ler için başarı ortalaması %50'nin üzerindedir (min %51- maks 83%). Bu sonuçlar Bölüm Kurulu'nda değerlendirilecektir.
 - 3.3. Yeni Mezun Anketleri: MÜDEK denetimi sonrasında Mezun/İşveren anketleri Yeni Mezun Anketi olarak güncellenerek, Program Çıktıları'nın işveren tarafından değerlendirilmesi uygulaması sonlandırılmıştır. Bitirme Projesi sunumu aşamasındaki yeni mezunlarımıza uygulanan anket sonuçlarına göre mezunlar Program Çıktılarına ulaşma düzeylerini ortalama %87 olarak değerlendirmişlerdir. 2017-18 ile kıyaslandığında, PÇ10 ve PÇ11' in başarı yüzdelerinde artış gözlenirken; PÇ1, PÇ2, PÇ3, PÇ4, PÇ5, PÇ7, PÇ8 ve PÇ9'da düşüş gözlemlenmiştir. 19. Maddeye verilen cevaplar karşılaştırıldığında, mezunlarımızın iş ortamında kararlarını alırken kararların hukuksal sonuçlarını değerlendirmeye katma oranlarında artış gözlemlenmiştir.
 - 3.4. Mentor/Mentee Anketleri: 2018-19 Eğitim öğretim yılında eşleştirilen toplam 7 mentor-mentee değerlendirmeleri yapılmıştır; Bu yıl mentorlarımızı iş yüklerinden kaynaklanan iletişim sıkıntıları oluşmuştur. Menteeler tarafından istedikleri kadar iletişim kurulamadığı ifade edilmiştir. Genel olarak mentor ve menteelerin sistemden genel memnuniyeti yüksektir.

3.5. Arş. Gör. Değerlendirme Anketi: Bölüm araştırma görevlilerinin öğrenciler tarafından yapılan ders performans değerlendirmeleri bahar döneminde de 4,61 ortalama ile tatmin edici seviyededir. Öğretim üyesi değerlendirmeleri ise ortalama 4,33 olarak hesaplanmıştır. Ekteki raporda görülen ayrıntılar değerlendirilerek geri bildirim verilmek üzere Bölüm Başkanlığı'na iletilmiştir.

3.6. Akademik Danışman Anketi : Bölüm başkanlığı tarafından bahar dönemi için yapılmamasına karar verilmiştir. Danışman-öğrenci iletişiminin en fazla olduğu güz yarıyılı başında senede bir kez yapılacaktır. 2019-2020 Eylem Planı'nda bu şekilde planlanacaktır.

Ekler:

1. 2018-2019 yılı Eylem Planı (Haziran)
2. Ders Değerlendirme Anketleri Sürekli İyileştirme Cevapları
3. PÇ ölçümleri
4. Yeni Mezun Anketleri (PÇ ölçümleri)
5. Mentor/Mentee Anket Raporları
6. Arş. Gör. Değerlendirme Anketi

TOPLANTIYA KATILANLAR

Dr. Öğr. Üyesi Zeynep Gergin

Ar. Gör. Fatma Kutlu Gündoğdu

Ar. Gör. Doğan Aybars İlhan